

PHARMACY PRACTICE

COMMUNITY PHARMACY training EXTERNAL TRAINING

دليل التدريب وخطة المتابعة



المقدمة

الحمد لله الذي علم بالقلم علم الإنسان ما لم يعلم والصلاة والسلام على النبي الأكرم الذي قال "إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه" وبعد ،،

فإن الجامعة اليمنية تولي اهتماماً كبيراً بالتدريب الميداني وتعتبره متمماً للإطار النظري الذي يتلقاه الطالب في الكلية.

وما هذا الدليل إلا للارتقاء بمستوى الطلاب ورفع مستوى أدائهم في مجال الصيدلة من خلال تنظيم المعلومات والمعارف النظرية واستخدامها في مواقف جديدة.

يمثل التدريب الميداني الخطوة الأولى في طريق المتدرب نحو النجاح والتفوق والإبداع لما فيه من فرصة كبيرة لمواجهة الواقع العملي والتعامل مع تفاصيله بكفاءة عالية وممارسة واقعية تكسب المتدرب خبرات مختلفة وتساعد على مواجهة المواقف الصعبة أو الطارئة بكل ثقة وحيوية وتضمن له تبوء المكان المناسب في الحاضر والمستقبل.

يحتوي هذا الدليل على برنامج التدريب الميداني بكافة جوانبه العملية لطلبة الكلية خلال دراستهم، بحيث يشمل أهداف التدريب ومخرجاته وفترته الزمنية وآليات المتابعة والتقييم، والتي تسعى الكلية لتقديمها وإكسابها لطلبتها منذ التحاقهم بها وحتى تخرجهم أفراداً مؤهلين وذوي كفاءة وتميز في مجال العمل المهني.

راجيا من العلي القدير التوفيق للجميع ،،،

قسم الصيدلة

أهداف التدريب

يهدف التدريب الميداني لطلاب قسم الصيدلة بكلية العلوم الطبية إلى تزويدهم بالخبرات والمهارات والمعارف اللازمة لممارسة مهنة الصيدلة، من خلال مساعدتهم على ترجمة الأساليب النظرية التي حصلوا عليها أثناء الدراسة إلى أساليب تطبيقية عملية.

التدريب الميداني يهدف إلى:

١. تعريف الطالب بدور الصيدلية المجتمعية
٢. تخريج جيل مدرب ومهيأ للدخول في مجال العمل، وقادر على تحمل المسؤولية.
٣. تطبيق المعرفة المكتسبة خلال الدراسة بالممارسة العملية في علم الأمراض والعلامات السريرية وإدارة المعالجة الدوائية.
٤. اكساب الطالب معرفة طريقة العناية وتقييم المرضى والمرضى والمعالجات الدوائية والغير دوائية.
٥. إكساب الطالب الخبرة من ذوي الخبرة
٦. تنمية مهارات البحث عن المعلومات والتصنيف والترتيب.
٧. تنمية قدرات الطالب للعمل في مجال الصيدلة.
٨. إكساب الطالب الثقة بالنفس واحترام الذات والآخرين.
٩. تحقيق النمو المهني والشخصي لطلاب التدريب.
١٠. إكساب الطلاب القيم المهنية وأخلاقيات المهنة عن طريق الممارسة العملية ونمو الذات المهنية.

رسالة القسم:

To produce competent and professional pharmacists through specialized educational programs and research in the pharmaceutical sciences, to improve the health needs nationally and regionally.

إعداد صيادلة ذوي كفاءة علمية عالية يتحلون بالأخلاق مهنة الصيدلة وقادرين على المنافسة في سوق العمل المحلي والاقليمي وطموحين في البحث العلمي والاستمرار في التعلم الذاتي.

رسالة البرنامج:

يسعى برنامج الصيدلة الي تلبية احتياجات المجتمع اليمني من الصيادلة ذوو التأهيل العلمي القادر على خدمة المجتمع في الاستخدام الرشيد للطب والصناعة الدوائية، والاسهام العالي في البحث العلمي والاستمرار في التعلم الذاتي.

الفترة الزمنية للتدريب:

(٦٤٠) ساعة تدريب موزعة كما يلي:

(١٦٠) ساعة في الاجازة الصيفية بعد انتهاء امتحانات المستوى الثالث بمعدل ثمان (٨) ساعات يوميا، خمسة أيام في الأسبوع ولمدة اربعة (٤) أسابيع.

(٤٨٠) ساعة في الاجازة الصيفية بعد انتهاء امتحانات المستوى الرابع بمعدل ثمان (٨) ساعات يوميا، خمسة أيام في الأسبوع ولمدة اثنا عشرة (١٢) أسبوع.

/ / التاريخ

الرقم ()

بيانات الطالب

م	البيان	التفصيل
١	اسم المتدرب	
٢	المستوى	
٣	السنة الدراسية	
٤	رقم الجوال	
٥	تاريخ بدء التدريب	
٦	تاريخ انتهاء التدريب	

توجيهات وإرشادات لطلاب التدريب

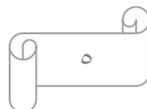
- ١ - إن هذا العلم قد من الله به عليكم لتخدموا به أبناء وطنكم وإخوانكم لا للتباهي به فتضيع القيمة السامية لهذه المهنة.
- ٢ - من أخلاق هذه المهنة العظيمة التمسك بالخلق الرفيع والصبر والحلم مع الآخرين.
- ٣ - مهنتك الشريفة تعني بتقديم المساعدة للآخرين والتفاني في ذلك وبذلها بكل حب وتواضع بعيدا عن الكبر.
- ٤ - الإخلاص في العمل والأمانة، من خلال الالتزام بالتعليمات وأوقات الحضور والانصراف المحددة.
- ٥ - تهذيب الحديث في التعامل مع الآخرين، والبعد عن سفاسف الأمور التي لا تم ت للعمل بصلة.
- ٦ - المشاركة الجماعية تقلل من الأخطاء وتفتح أبوابا للإنجاز والنجاح والتقدم.
- ٧ - حضور الكفاءة والنشاط والمعلومات تساعد على التميز، لأن ضعف نشاطك وكفاءتك يعتبر عائقا عن الوفاء بالواجب، فكن متميزا.
- ٨ - الالتزام بالزي الرسمي، فإنه دليل على تميز شخصيتك ومدى احترامك لنفسك ولدينك ولمهنتك.

واجبات وضوابط يجب على المتدربين الالتزام بها أثناء التدريب

يتيح التدريب الميداني الكثير من المواقف للطالب المتدرب مما يساعده على فهم الحياة المهنية أو المؤسسة بجميع جوانبها.

ولكي تتم هذه الفترة بنجاح لابد للطالب المتدرب أن يعي الواجبات والضوابط التي يجب عليه الالتزام بها أثناء التدريب:

١. الالتزام بلوائح المؤسسة التي يتدرب فيها.
٢. الانتظام بالدوام اليومي الكامل منذ بداية الدوام وحتى موعد الانصراف.
٣. في حالة حدوث أي طارئ أو ضرورة تلزم التأخر أو الغياب يجب الاعتذار للمشرف ومن ثم للمؤسسة.
٤. ينفذ المتدرب الجدول اليومي وسائر الأعمال والأنشطة التي يكلف بها.
٥. تطبيق فلسفة الكلية تطبيقاً كاملاً من حيث الالتزام بأداب المهنة وأخلاقها في المظهر العام والسلوك الجيد والقذوة الحسنة.
٦. تطبيق ما تعلمه الطالب المتدرب في الكلية من معارف ومهارات والاستفادة قدر الإمكان من إمكانات المؤسسة والمساهمة في تطويرها.
٧. التعاون الكامل مع المشرف والتجاوب معه والاستفادة من خبراته وتوجيهاته العلمية.
٨. بناء علاقة طيبة مع المؤسسة وترك أثر طيب عند المؤسسة والعاملين فيها والفئة التي تخدمها المؤسسة.



ما يتوجب على الطالب معرفته أثناء التدريب

١. معرفة تصنيف الأدوية وكيفية ترتيب الصيدلية الداخلية.
٢. الأسماء التجارية للأدوية الموجودة في السوق اليمنية مع أسماء البدائل الأكثر انتشارا.
٣. تطبيق أخلاقيات المهنة في التعامل مع المريض والشركات الدوائية.
٤. معرفة الأساليب المناسبة للتعامل مع الوصفة الطبية من ناحية (القراءة – الاخطاء الشائعة).
٥. معرفة جرعات الدواء (للأطفال – البالغين- كبار السن – أصحاب الحالات الخاصة).
٦. معرفة التداخلات الدوائية للأدوية الموجودة في السوق.
٧. معرفة الأدوية التي يمنع استخدامها في بعض الحالات مثل (السكري-الحمل-الأطفال –الفشل الكلوي-الرضاعة.....إلخ).
٨. معرفة تطبيق أساليب التسويق الدوائي على أرض الواقع.
٩. معرفة الشركات العاملة والمرخص لها وكيفية التعامل معها.
١٠. معرفة الأشكال الصيدلانية المختلفة وثباتتها وطرق تخزينها.

آلية التدريب والمتابعة

١. على الطالب التنسيق وأخذ الموافقة المبدئية من جهة التدريب (مصنع أدوية، شركة أدوية، صيدلية، مختبر الرقابة المركزي..... إلخ)
٢. تقديم طلب عمل إرسالية من إدارة التدريب في الجامعة إلى الجهة التي سوف يتدرب فيها الطالب.
٣. الالتزام بفترة التدريب المحددة من قبل القسم وجهة التدريب.
٤. يتم متابعه الطالب من خلال جدول المتابعة الزمني.
٥. يتم تقييم الطالب من خلال إفادة المشرف على تدريب الطالب في الصيدلية ومن خلال تعبئه جميع البيانات في السجل العملي للتدريب.
٦. مناقشة الطالب من قبل القسم للتأكد من تدريب الطالب ومدى الاستفادة من التدريب.

/ / التاريخ

الرقم ()

إفادة المشرف على التدريب

الأخ رئيس قسم الصيدلة د/.....

نود إفادتكم بأن الطالب/ه/.....

تدرب لدينا في صيدلية..... خلال الفترة الزمنية من..... إلى.....

بواقع..... ساعة يوميا، ولمدة..... أسبوع.

وإجمالي عدد ساعات التدريب.....

وكان تقييم الطالب/ه/ خلال فترة التدريب على النحو التالي:

ملاحظات	ضعيف	جيد	جيد جدا	ممتاز	نقاط التقييم
					مستوى الانضباط
					التعامل مع الاخرين
					اكتساب المهارة

المشرف على التدريب: د/.....

التوقيع:.....

الختم:.....